



# 人が辞めない会社がやっている「すごい」人事評価

## 絶対評価を採用すべし

人事評価制度が機能していない、離職率が高い——こんな悩みに解決策を提示するのが本書。従業員の能力を“フェア・バリュー”（本当の価値）で正しく評価することにより、定着するだけでなく、自己研鑽にも励むようになる。

人が辞める会社の特徴を7箇条、優秀な社員が定着する最強メソッドを8箇条にまとめた。人事評価は、結果だけではなく、伸びしろも考慮する。具体的には、業績をみる目標管理と、誠実さなどの行動基準（コンピテンシー）の2つを組み合わせる。不満が生じやすい相対評価ではなく、絶対評価を採用すべきとした。

導入時に生じた壁とその突破法を示した10社の制度構築事例および著者と元サッカー日本代表監督の岡田武史氏との対談も興味深い。

（高橋恭介著、アスコム刊、TEL 03-5425-6626、1500円＋税）

## デジタルまゆ知識💡 スマホの液晶画面が割れちゃった！

スマホを使っていると、つい手から滑り落ちたりぶつけたりして、運悪く液晶部分が割れてしまうことがあります。しかも買ったばかりだとなおさらブルーになってしまうことも……。

液晶の修理だけでも多少金額がかかるケースが多いようですが、契約状況、使用年数によっては買い替えてしまったほうが安く済む場合もあります。旧機種や中古スマホの購入、乗り換えキャンペーンなど、いまは賢く買い替える選択肢も増えました。心機一転、新しいスマホに替えるチャンスかもしれません。液晶が元通りになった後は、スマホカバー＆ガラスフィルムでより一層ガードしましょう！

## 編集後記

寒かった今冬も2月の建国記念日の頃からようやく暖かくなり、ほっとしたのも束の間で、13日23時07分に3・11東日本大震災を彷彿させる大揺れで目を覚まし、急いでTVをつけると震源は相馬市の沖、いわき市は震度5強とのこと、我が家も飾っていた花器や皿などが数枚落下して割れるという被害が出ました。小生が愛用していた晩酌用の陶器も縁が欠けてしまい残念な思いをしました。今回の地震で被害に遭われた方々には心よりお見舞いを申し上げます。

それにしても気象庁によると、今回の地震は最大震度6強という大地震でありながら東日本大震災の余震であったとのこと、一体いつまであの時の余震が続くのかという思いが沸きましたが、津波が来なかったのが救いでした。コロナと同様、一刻も早く収束してもらいたいと感じています。

ところで、そのコロナですが再びの緊急事態の宣言でようやく第3波も下火になってきましたが、医療現場は重症者がなかなか減らないためにひっ迫が続いているとのこと、宣言解除はもう少し先になりそうです。

延期された今年の東京オリンピック開催はどうなるのか、コロナワクチンは予定通りの接種ができるのか、目が離せない展開が続きます。 （専務理事 鈴木 寿信）