

トピックス
「おすすめの本」



男性管理職のための 女性部下マネジメント

感情を受け止め共感示す

“女性活躍推進”という世の流れに棹さすことができていない男性管理職を対象に、女性社員の能力を有効に引き出す方法を解説しているのが本書。

「感情を受けとめて共感を示す」を行動原則とし、女性部下のモチベーションを高める指導のポイントを雇用形態ごとに紹介している。男性管理職が直面し得るトラブルへの解決方法を併せて例示しており、叱責後に泣かれてしまった場合の対処法などは確実に押さえておきたい。

女性の立場に寄り過ぎているのではという印象は否めないが、性別を問わない人材登用ができなければ経営リスクにつながるのが今の時代。本書に沿った組織運営を実践できるかどうかが分水嶺となるかもしれない。

(諫山敏明著、幻冬舎刊、TEL 03-5411-6440、800円+税)

編集後記

今年の夏は早くから猛暑が続き、エアコンの売れ行きは過去最高を更新したとか、熱中症を防ぐためにもあまり我慢せず、適切にエアコンを使うことが大切なようです。

雨も少なく、各地で水不足が深刻化しダムやため池などの貯水率が低くなり放流制限せざるを得ない状況にもなっており、節水を心がけたいところです。

さて、皆様のご協力により平成30年度も「労働保険年度更新」と「社会保険算定基礎届」（いずれも法定期限は7月10日）が無事終了し、私たち事務局として心より感謝申し上げます。

ところで、皆様もご承知かと思いますが、本年6月29日に国会で「働き方改革関連法案」が成立しております。わが国では世界に類を見ない程に少子高齢化が進み、労働力人口が減少して人手不足が深刻化して来ています。ロボットやAIの活用での省力化や外国人労働者の受入増加などの案もある一方で、働き方改革により「働きたい」と希望する全ての人が仕事に就き、生産性を高めていくという“1億総活躍社会”の実現に向けて舵が切られたこととなります。その中で中心になるのは、「長時間労働の是正」と「雇用形態に関わらない公正な待遇」をいかに確保していくかということのようです。難しい課題ではありますが皆で一緒に考え、実行していきたいものです。

(専務理事 鈴木 寿信)