

規模なものが多いのが特徴です。

このようにいわき地域の労働市場には少しずつですが変化が見られるといっても、総じて人手不足の状況には大きな変化はなく会員の皆様には人材の確保等に変な苦慮されていることと存じます。

このような状況の中で、企業が有能な人材を確保していくためには、応募者やその会社で働く従業員の方が「この会社ですと働いてみたい」と思えるような魅力ある職場づくりを進めていくことが大変重要になってくるのではないかと考えております。

この「魅力ある職場づくり」を進めていくには、従業員の「働きがい」や「働きやすさ」を高める雇用管理改善やパートや契約社員、派遣社員などの正社員以外の働き方で働いている方々を正社員に転換させていくなど処遇の改善を図っていくことなどが、人材確保の手段として大変有効であると考えております。

ハローワークにおきましては、こうした人材

確保のための雇用管理の改善や待遇の改善のために「職場定着支援助成金」、「キャリアアップ助成金」など各種の事業主支援制度を準備しております。

また、今年度は企業における生産性向上の取り組みを支援するため、生産性を向上させた企業が労働関係助成金を利用する場合、その助成額又は助成率を割増する制度が導入されました。

いい人材を確保していくことは、企業の業績向上に直結していく問題でもあり、各事業所の皆様にとっても大変関心のあることかと存じます。

労働者の福祉が向上していくためには、労働保険事務組合による労務管理や安全衛生への指導・助言などの取り組みに加え、事業主の皆様方により積極的な取り組みが大変重要であると考えておりますので是非よろしくお願いいたします。

結びに、一般社団法人雇用管理協会・会員の皆様の益々のご繁栄を心よりご祈念申し上げます。

[別表 2] 平成 30 年 3 月新規高等学校卒業者の求人・求職状況（平職安管内）

（平成 30 年 1 月末現在）

項目	年月	平成 30 年 3 月卒			対前年比	
		合計	男子	女子	増減数	増減率 (%)
卒業予定者数		3,093	1,597	1,496	▲ 227	▲ 6.8
就職希望者数		921	561	360	17	1.9
	県内希望者数	661	398	263	8	1.2
	県外希望者数	260	163	97	9	3.6
求人	数	1,730			136	8.5
就職内定者数		891	541	350	14	1.6
	県内	635	382	253	6	1.0
	県外	256	159	97	8	3.2
求人倍率(倍)		2.62			0.18point	
就職内定率(%)		96.7	96.4	97.2	▲ 0.3point	
	県内	96.1	96.0	96.2	▲ 0.2point	
	県外	98.5	97.5	100.0	▲ 0.3point	
県内留保率(%)		71.3	70.6	72.3	▲ 0.4point	

(注) 学校・ハローワークの紹介により就職を希望する生徒数を計上（縁故就職等を除く）